

Nationale minimumlonen vanaf 1 januari 2018

Vanaf 1 januari 2018 verhogen de baremalonen met 1,88 %.

De effectieve lonen verhogen vanaf die datum eveneens met 1,88 %, behalve in die ondernemingen waar een ondernemingsenveloppe wordt ingevuld.

CATEGORIEËN		Spanning	38u/week	39u/week (*)	40u/week (*)
A	Hulpwerkman	100	12,93	12,60	12,28
B	Geoefende werkman 2 ^e categorie	106	13,71	13,36	13,02
C	Geoefende werkman 1 ^e categorie	115	14,87	14,49	14,12
D	Geschoolde arbeider 3 ^e categorie	125	16,16	15,75	15,35
E	Geschoolde arbeider 2 ^e categorie	132	17,07	16,63	16,21
F	Geschoolde arbeider 1 ^e categorie	140	18,10	17,64	17,19

(*) 40 uur per week en 39 uur per week is slechts mogelijk mits compensatiedagen. Sinds 01.12.1989 werd het stelsel van 38 uur per week veralgemeend voor de sector.

1. Minimumlonen vastgelegd bij cao.
2. Afrondingen: ...,0001 tot en met ...,0049 = lagere eurocent - ...,0050 tot en met ...,0099 = hogere eurocent.
3. Vanaf 01.04.1991 verplichte vermelding van de categorie op de loonfiche.
4. Anciënniteitslonen. De hierboven vermelde minimumuurlonen zijn aanwervingslonen. Om het minimumloon correct toe te passen, moet je de bedragen verhogen in functie van de anciënniteit (dienstjaren in eenzelfde onderneming en functieklasse): + 1 % na 1 jaar dienst + 0,5 % jaarlijks vanaf het 2^{de} jaar (maximum anciënniteittoeslag + 13 %).

Volgende indexaanpassing:

Volgende loonaanpassing:

Lonen ancienniteit

Cat.	38uh						Cat.	39uh					
	A.	B.	C.	D.	E.	F.		A.	B.	C.	D.	E.	F.
Jaren/ans							Jaren/ans						
0-1	12,93	13,71	14,87	16,16	17,07	18,10	0-1	12,60	13,36	14,49	15,75	16,63	17,64
1	13,06	13,85	15,02	16,32	17,24	18,28	1	12,73	13,49	14,63	15,91	16,80	17,82
2	13,12	13,92	15,09	16,40	17,33	18,37	2	12,79	13,56	14,71	15,99	16,88	17,90
3	13,19	13,98	15,17	16,48	17,41	18,46	3	12,85	13,63	14,78	16,07	16,96	17,99
4	13,25	14,05	15,24	16,56	17,50	18,55	4	12,92	13,69	14,85	16,14	17,05	18,08
5	13,32	14,12	15,32	16,64	17,58	18,64	5	12,98	13,76	14,92	16,22	17,13	18,17
6	13,38	14,19	15,39	16,73	17,67	18,73	6	13,04	13,83	15,00	16,30	17,21	18,26
7	13,45	14,26	15,46	16,81	17,75	18,82	7	13,10	13,89	15,07	16,38	17,30	18,35
8	13,51	14,33	15,54	16,89	17,84	18,91	8	13,17	13,96	15,14	16,46	17,38	18,43
9	13,58	14,40	15,61	16,97	17,92	19,01	9	13,23	14,03	15,21	16,54	17,46	18,52
10	13,64	14,46	15,69	17,05	18,01	19,10	10	13,29	14,09	15,29	16,62	17,54	18,61
11	13,71	14,53	15,76	17,13	18,09	19,19	11	13,36	14,16	15,36	16,70	17,63	18,70
12	13,77	14,60	15,84	17,21	18,18	19,28	12	13,42	14,23	15,43	16,77	17,71	18,79
13	13,84	14,67	15,91	17,29	18,26	19,37	13	13,48	14,30	15,50	16,85	17,79	18,87
14	13,90	14,74	15,99	17,37	18,35	19,46	14	13,55	14,36	15,58	16,93	17,88	18,96
15	13,96	14,81	16,06	17,45	18,44	19,55	15	13,61	14,43	15,65	17,01	17,96	19,05
16	14,03	14,88	16,13	17,53	18,52	19,64	16	13,67	14,50	15,72	17,09	18,04	19,14
17	14,09	14,94	16,21	17,61	18,61	19,73	17	13,73	14,56	15,79	17,17	18,13	19,23
18	14,16	15,01	16,28	17,70	18,69	19,82	18	13,80	14,63	15,87	17,25	18,21	19,32
19	14,22	15,08	16,36	17,78	18,78	19,91	19	13,86	14,70	15,94	17,33	18,29	19,40
20	14,29	15,15	16,43	17,86	18,86	20,00	20	13,92	14,76	16,01	17,40	18,38	19,49
21	14,35	15,22	16,51	17,94	18,95	20,09	21	13,99	14,83	16,08	17,48	18,46	19,58
22	14,42	15,29	16,58	18,02	19,03	20,18	22	14,05	14,90	16,16	17,56	18,54	19,67
23	14,48	15,36	16,65	18,10	19,12	20,27	23	14,11	14,96	16,23	17,64	18,63	19,76
24	14,55	15,42	16,73	18,18	19,20	20,36	24	14,18	15,03	16,30	17,72	18,71	19,85
25	14,61	15,49	16,80	18,26	19,29	20,45	25	14,24	15,10	16,37	17,80	18,79	19,93
26	14,68	15,56	16,88	18,34	19,37	20,54	26	14,30	15,16	16,45	17,88	18,88	20,02

Cat.	40uh					
	A.	B.	C.	D.	E.	F.
Jaren/ans						
0-1	12,28	13,02	14,12	15,35	16,21	17,19
1	12,40	13,15	14,26	15,50	16,37	17,36
2	12,46	13,22	14,33	15,58	16,45	17,45
3	12,53	13,28	14,40	15,66	16,53	17,53
4	12,59	13,35	14,47	15,73	16,62	17,62
5	12,65	13,41	14,54	15,81	16,70	17,71
6	12,71	13,48	14,61	15,89	16,78	17,79
7	12,77	13,54	14,68	15,96	16,86	17,88
8	12,83	13,61	14,76	16,04	16,94	17,96
9	12,89	13,67	14,83	16,12	17,02	18,05
10	12,96	13,74	14,90	16,19	17,10	18,14
11	13,02	13,80	14,97	16,27	17,18	18,22
12	13,08	13,87	15,04	16,35	17,26	18,31
13	13,14	13,93	15,11	16,42	17,34	18,39
14	13,20	14,00	15,18	16,50	17,43	18,48
15	13,26	14,06	15,25	16,58	17,51	18,57
16	13,32	14,13	15,32	16,65	17,59	18,65
17	13,39	14,19	15,39	16,73	17,67	18,74
18	13,45	14,26	15,46	16,81	17,75	18,82
19	13,51	14,32	15,53	16,89	17,83	18,91
20	13,57	14,39	15,60	16,96	17,91	18,99
21	13,63	14,45	15,67	17,04	17,99	19,08
22	13,69	14,52	15,74	17,12	18,07	19,17
23	13,75	14,58	15,81	17,19	18,16	19,25
24	13,82	14,65	15,89	17,27	18,24	19,34
25	13,88	14,71	15,96	17,35	18,32	19,42
26	13,94	14,78	16,03	17,42	18,40	19,51

Toelichting looncategorieën

Looncategorie	Omschrijving
A. Hulpwerkman	De werkman die eenvoudige werken uitvoert welke geen enkele beroepskennis vereisen.
B. Geoefende werkman 2 ^e categorie	De werkman die bekwaam is, na een opleidingsperiode van minstens 6 maand, eenvoudige en regelmatig terugkerende werken uit te voeren.
C. Geoefende werkman 1 ^e categorie	De werkman die, na een opleidingsperiode van minstens 12 maand, onder de leiding van de geschoolde derde klasse met rendement een gedeelte van het werk uitvoert.
D. Geschoolde arbeider 3 ^e categorie	De werkman die onder de leiding van het bedrijfshoofd, de technicus of de ploegbaas, het vak met rendement uitoefent. Van zodra deze werkman regelmatig werken uitvoert die tot een hogere klasse behoren, moet hij in deze worden ingedeeld.
E. Geschoolde arbeider 2 ^e categorie	De werkman die volgens de algemene richtlijnen en aan de hand van de aanduidingen op plan, lastenboek of enig ander beroepsdocument, zoals voor de elektriciens, het technisch reglement, bekwaam is zelfstandig en op eigen initiatief met handigheid en rendement de werken uit te voeren. Hij moet richtlijnen kunnen geven en controle kunnen uitoefenen op het werk uitgevoerd door de werklieden uit de voorgaande klassen.
F. Geschoolde arbeider 1 ^e categorie	algemene richtlijnen en aan de hand van aanduidingen op plan, lastenboek of enig ander beroepsdocument zoals voor de elektriciens, het technisch reglement, bekwaam is op eigen initiatief met handigheid en rendement de werken uit te voeren. Hij dient bekwaam te zijn leiding te geven, het werk te controleren dat wordt uitgevoerd door de werklieden vermeld onder de eerste vijf categorieën. Hij moet bekwaam zijn tijdens de uitvoering van de werken de opgedragen aanpassingen op het plan aan te duiden en uit te voeren en er verslag over uit te brengen.
<p>Voor werknemers van ondernemingen met de handel van elektrische apparatuur als hoofdactiviteit die steeds en uitsluitend één of verscheidene van de navolgende taken uitoefenen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) het kuisen van lokalen en werktuigen, b) het toezicht op de veiligheid van gebouwen en installaties: portiers en nachtwakers, c) het laden, lossen, behandelen, stockeren en inpakken van goederen, <p>op algemene wijze alle functies waarvoor geen geschooldheid is vereist, ingedeeld in de kwalificatiecategorieën welke als volgt worden omschreven:</p>	
A. Hulpwerkman	De werkman van wie geen speciale kennis of bijzondere lichamelijke geschiktheid gevergd wordt en die eenvoudige arbeid verricht waarvoor geen leeftijd wordt vereist.
B. Geoefende werkman 2 ^e categorie	De werkman die bekwaam is eenvoudige en geregeld terugkerende werken uit te voeren waarvoor slechts een beroepsopleiding nodig is die na een korte aanpassingsperiode verworven wordt.
C. Geoefende werkman 1 ^e categorie	Gespecialiseerde werkman die zijn werk met de nodige handigheid uitvoert en die over de vereiste kwaliteiten beschikt.